BATD320001 - A6754C1 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008724 - 24/07/2024 - I.6 - E

PROGRAMMA ERASMUS+ - AZIONE KA121 MOBILITÀ INDIVIDUALE AI FINI DELL'APPRENDIMENTO -AMBITO VET

"ACCREDITAMENTO TOTA CONSULTING S.R.L."

PROGETTO N° 2023-1-IT01-KA121-VET-000116140
CUP G71B23000190006

Tota Consulting è un Ente di formazione accreditato dalla Regione Puglia, ubicato a Foggia. La Società è accreditata dal Ministero della Giustizia per l'erogazione di servizi di formazione continua e per l'Alta Formazione dei Conciliatori e Mediatori per l'Alternative Dispute Resolution (ADR), diverse sono le sedi e le città in cui tale attività viene svolta. Inoltre, Tota Consulting è Ente accreditato dalla UE per la risoluzione delle controversie in materia di codice del consumo anche con modalità ODR. Tota Consulting Mediazione è Organismo di mediazione civile e commerciale iscritto al n. 210 del ROM.

Rilevante è l'acquisito accreditamento UE per Erasmus+ per il periodo 2021-2027 con codice di accreditamento n. 2020-1-IT01-KA120-VET-008683 in esecuzione del quale sono stati già eseguiti n. 2 progetti di cui hanno usufruito n. 54 borsisti. Si dà ora seguito alla terza annualità del progetto approvato con n. 2023-1-IT01-KA121-VET-000116140, per la cui esecuzione viene pubblicato il presente bando.

I MEMBRI DEL CONSORZIO

Tota Consulting, Capofila, per il piano di azione per l'accreditamento Erasmus+, ha coinvolto diversi partner, eterogenei per natura e mission, impegnati costantemente nella promozione delle capacità dei giovani della Regione Puglia. Il Consorzio per l'esecuzione del progetto di cui al presente bando è composto dagli enti pubblici Comune di Candela, Comune di Monteleone di Puglia, Comune di Rocchetta Sant'Antonio, l'ente privato A.D.T.M. s.r.l., e dagli istituti scolastici "Liceo Carolina Poerio" di Foggia e dall'I.I.S.S. "G. Pavoncelli" di Cerignola (FG) dalle cui scuole dovranno provenire i candidati ai proposti tirocini.

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Le principali sfide identificate dal Consorzio si focalizzano sui seguenti obiettivi:

- Contrastare gli effetti negativi della crisi Covid sulle giovani generazioni pugliesi;
- Facilitare l'acquisizione di competenze tecnico-professionali e trasversali dei VET learners nei settori dell'informatica, del Marketing e della Comunicazione;
- Promuovere la partecipazione proattiva delle Scuole al mutamento tecnologico in termini di formazione professionale;
- Moltiplicare le politiche territoriali a favore dell'affiancamento professionale e per l'incremento delle competenze dei giovani professionisti e delle aziende;
- Adempiere alla Strategia di Internazionalizzazione promossa dal Consorzio per l'accreditamento Erasmus+;

BATD320001 - A6754C1 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008724 - 24/07/2024 - I.6 - E

- Promuovere pratiche di lavoro/formazione agile e sostenibile in settori VET quali quelli amministrativo-contabile, finanziario e commerciale.

L'IMPATTO

Nel periodo dell'emergenza sanitaria ed in quella immediatamente successiva, è stato sollecitato e promosso il lavoro agile attraverso pratiche di Smart Working che, seppure già regolamentato a partire dal 2017 ha visto il moltiplicarsi di lavoratori che ne hanno usufruito.

In tal modo le stasi, i tempi di attesa, e le carenze di produttività, che potevano essere arrecate dall'emergenza sanitaria sono state di parecchio alleviate.

Tali pratiche lavorative sono state successivamente utilizzate e lo sono ancora tutt'ora rendendo snello e facilmente fruibile i servizi da erogarsi.

L'incremento di tali pratiche lavorative non può fare a meno di nuove conoscenze e di best practices che possono essere acquisite dai giovani attraverso esperienze di tirocinio lavorativo-formativo acquisibili all'estero.

L'acquisizione di tali nuove competenze unita alle pratiche già in vigore nella regione Puglia comporteranno sicuramente non solo la modernizzazione, agile e proficua del lavoro del giovane, ma anche, e soprattutto, una crescita della cultura di internazionalizzazione del lavoro.

A tale potenziale crescita devono ovviamente concorrere le PMI, giovani professionisti, gli educatori e la stessa pubblica amministrazione in un concertato sistema di implementazione delle nuove best practices in modo particolare gli istituti scolastici o membri del consorzio potranno avvalersi delle esperienze acquisite con le mobilità VET.

Alla luce del quadro delineato, le esigenze e le sfide affrontate dal Consorzio sono le seguenti:

- gli Istituti scolastici hanno bisogno di diventare ciò che l'Europa propugna: organismi aperti al territorio, che sappiano dialogare con esso, aggiornando la propria Offerta Formativa prontamente in corrispondenza delle dinamiche e delle politiche europee;
- i Comuni necessitano di puntare alle opportunità europee per facilitare le politiche del lavoro e gli investimenti nella formazione dedicati ai giovani pugliesi, avvalendosi delle nuove esperienze rivenienti dai tirocini formativi e puntare a promuovere la sicurezza emotiva dei giovani delle loro città allontanando paura, incertezza, isolamento e sfiducia attualmente insite nei giovani;
- le aziende devono far fronte alle previsioni del mercato economico, facendo proprie nuove dinamiche di organizzazione del lavoro.

A CHI È RIVOLTO IL PROGETTO

In risposta alla necessità di formazione dei **neodiplomati pugliesi**, il programma di mobilità prevede la realizzazione di n. 16 tirocini aziendali della durata di 122 giorni (di cui 2 giorni di viaggio A/R) per le seguenti destinazioni: Spagna, Irlanda e Belgio, nonché di n. 3 tirocini aziendali della durata di 92 giorni (di cui 2 giorni di viaggio A/R) per la destinazione Albania.

Possono fruire dei tirocini i candidati che siano in possesso di un Diploma in AFM, SIA, Scienze Umane opz. Economico Sociale.

BATD320001 - A6754C1 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008724 - 24/07/2024 - I.6 - E

L'utilizzo della mobilità è così programmata:

CRONOPROGRAMMA AGOSTO	
FINESTRA CANDIDATURA	18/07/2024 – 31/07/2024
SELEZIONE	01/08/2024
GRADUATORIA	02/08/2024
MOBILITÀ: IRLANDA, SPAGNA, BELGIO	dal 30/08/2024 al 29/12/2024
MOBILITÀ: ALBANIA	dal 30/08/2024 al 29/11/2024

CRONOPROGRAMMA SETTEMBRE	
FINESTRA CANDIDATURA	18/07/2024 – 31/08/2024
SELEZIONE	02/09/2024
GRADUATORIA	03/09/2024
MOBILITÀ: IRLANDA, SPAGNA, BELGIO	dal 30/09/2024 al 29/01/2025
MOBILITÀ: ALBANIA	dal 30/09/2024 al 29/12/2024

***N.B.** Tutte le date suindicate sono indicative e potranno subire variazioni per esigenze organizzative.*

REQUISITI E MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Con il presente Bando di selezione si assegnano n. 16 borse di mobilità per le destinazioni Irlanda, Spagna e Belgio.

Potranno presentare domanda di partecipazione i giovani che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- provenire dagli istituti scolastici partner del Mobilty Consortium, ovvero "Liceo Carolina Poerio" e dall'I.I.S.S. "G. Pavoncelli";
- documentare il possesso del diploma di maturità conseguito non oltre 12 mesi antecedenti la partenza;
- possedere un livello di conoscenza minima della lingua del Paese di destinazione.

COME PRESENTARE LA DOMANDA

Per presentare domanda di partecipazione al progetto "ACCREDITAMENTO TOTA CONSULTING" bisognerà predisporre la seguente documentazione:

- **Domanda di partecipazione**;
- **Curriculum vitae**, redatto utilizzando il format predisposto nella modulistica allegata,

BATD320001 - A6754C1 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008724 - 24/07/2024 - I.6 - E

completo di Foto del candidato e di lettera motivazionale, **in italiano** e nella **lingua del paese per il quale ci si candida**;

- Copia di un **documento di identità** in corso di validità.

Tutta la documentazione suindicata dovrà essere inviata, come allegato in formato PDF, ed impiegando i format appositamente predisposti, esclusivamente tramite mail al seguente indirizzo di posta elettronica: totaconsulting@erasmusaccreditation.com.

Per reperire tutta la documentazione si può visitare il seguente sito web: www.totaconsulting.it.

LE CANDIDATURE POTRANNO ESSERE INVIATE A PARTIRE DAL 18/07/2024 SINO AL 31/07/2024 PER IL CRONOPROGRAMMA DI AGOSTO

LE CANDIDATURE POTRANNO ESSERE INVIATE A PARTIRE DAL 18/07/2024 SINO AL 31/08/2024 PER IL CRONOPROGRAMMA DI SETTEMBRE

N.B. *L'oggetto della mail dovrà essere: "Candidatura progetto ACCREDITAMENTO TOTA CONSULTING - "Cognome e Nome" – "PAESE PER IL QUALE CI SI CANDIDA". Tutte le candidature pervenute oltre il termine previsto o in maniera difforme/incompleta da quanto indicato non saranno considerate ammissibili.*

MODALITÀ DI SELEZIONE LE SELEZIONI

A seguito della presentazione della documentazione suddetta, il processo selettivo procederà con:

- una Video Interview motivazionale che permetterà al Tutor d'invio di conoscere meglio il candidato **(max. 15 punti**);
- un Colloquio in Lingua su piattaforma telematica;
- valutazione delle competenze linguistiche (**max. 15punti**).

Il punteggio minimo per le idoneità sarà pari a **18/30**.

Sarà concesso un bonus di n. **2** punti ai candidati residenti nei Comuni che hanno aderito al Consorzio.

I risultati di selezione saranno pubblicati su graduatorie accessibili a tutti telematicamente poiché riportati negli stessi siti che hanno divulgato il presente bando.

CONTENUTI DELLA BORSA DI STUDIO

Al beneficiario verrà assegnata una borsa di Mobilità che prevede l'erogazione dei seguenti servizi:

- Individuazione del tirocinio e dell'organizzazione ospitante, sulla base del profilo del candidato, compatibilmente con i settori di tirocinio previsti;
- Corso virtuale ad integrazione della mobilità fisica (Blended mobilities) improntato sulle tematiche di tirocinio;
- Preparazione linguistica tramite la piattaforma Europea OLS, culturale e pedagogica dei tirocinanti da effettuarsi prima della partenza;

BATD320001 - A6754C1 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008724 - 24/07/2024 - I.6 - E

- Viaggio aereo di A/R verso la destinazione del tirocinio;
- Copertura assicurativa (responsabilità civile e infortuni sul lavoro) per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Alloggio in appartamento condiviso o in famiglia (compreso di utenze);
- Pocket money, contributo parziale alle spese di vitto e trasporti locali, pari a € 1.100,00 per le destinazioni Irlanda e Belgio;
- Pocket money, contributo parziale alle spese di vitto e trasporti locali, pari a € 1.000,00 per la destinazione Spagna;
- Pocket money, contributo parziale alle spese di vitto e trasporti locali, pari a € 500,00 per la destinazione Albania;
- Tutoraggio e monitoraggio professionale, logistico e organizzativo per tutta la durata del soggiorno all'estero;
- Rilascio certificazione e attestati.

N.B. *Si precisa che i certificati e gli attestati previsti saranno rilasciati esclusivamente nel caso in cui la fase di tirocinio all'estero sia portata a termine e sia consegnata al Capofila tutta la documentazione richiesta.*

RINUNCIA O RINUNCIA ALLA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO PRIMA DELLA PARTENZA

Una volta effettuata la contrattualizzazione, in caso di rinuncia prima della partenza, ove l'ente promotore abbia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietto aereo, emissione di polizza assicurativa, ecc.), questi sarà obbligato a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute da TOTA CONSULTING.

RIENTRO ANTICIPATO

In caso di interruzione del soggiorno prima della data prevista di conclusione del progetto, TOTA CONSULTING chiederà al beneficiario la restituzione delle somme già anticipate per il periodo di tirocinio non effettuato e quindi non riconosciute dall'Agenzia Nazionale.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita sono utilizzati da TOTA CONSULTING esclusivamente ai fini del procedimento, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali. TOTA CONSULTING informa i concorrenti interessati ai sensi e per gli effetti dicui all'articolo 13 del decreto legislativo n 196/2003 e in attuazione del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR), che:

1. i dati richiesti sono raccolti per le finalità` inerenti la procedura, disciplinata dalla legge;
2. il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria pena l'esclusione;
3. i dati raccolti potranno essere oggetto di comunicazione al personale dipendente da TOTA CONSULTING, coinvolto nella procedura di selezione per ragioni di servizio, e a tutti i soggetti

aventi titolo ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 del decreto legislativo 267/2000;

4. il trattamento dei dati avverrà` mediante strumenti, anche informatici idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza;
5. i dati ed i documenti saranno comunicati agli organi dell'autorità giudiziaria;
6. i diritti degli interessati sono quelli previsti dall'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003 e dal Regolamento Ue 2016/679 (GDPR).

Foggia, 17/07/2024

Firma del Legale Rappresentante



BATD320001 - A6754C1 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008724 - 24/07/2024 - I.6 - E